




Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020

Planowane konkursy na 2019 rok przez WUP w Białymstoku



Spotkanie współfinansowane przez Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego



- 1. Typ projektu** - Udostępnienie usług w zakresie opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat poprzez tworzenie nowych miejsc opieki (zgodnie z Ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3)
- 2. Planowany termin ogłoszenia konkursu** – luty 2019 rok
- 3. Planowany termin rozpoczęcia naborów:**
 - marzec 2019 rok – kwota przeznaczona na rundę 10 mln zł
 - czerwiec 2019 rok – kwota przeznaczona na rundę 10 mln zł
 - wrzesień 2019 rok – kwota przeznaczona na rundę 10 mln zł
- 4. Grupa docelowa** - osoby pełniące funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3

Działanie 2.5 – Aktywne i zdrowe starzenie się

1. **Typ projektu** - Wsparcie realizacji krajowych programów profilaktycznych w kierunku wczesnego wykrywania nowotworu szyjki macicy, piersi i jelita grubego
2. **Planowany termin ogłoszenia konkursu** – maj/czerwiec 2019 rok
3. **Planowany termin rozpoczęcia naboru:**
 - lipiec 2019 rok – kwota przeznaczona na konkurs 2,5 mln zł
4. **Grupa docelowa** - Mieszkańcy województwa podlaskiego, w wieku aktywności zawodowej, a w szczególności osoby najbardziej narażone na działanie czynników ryzyka

Typy projektu

1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowo utworzonych ośrodkach na obszarach gmin o największym zapotrzebowaniu na edukację przedszkolną dla dzieci w wieku przedszkolnym, w tym dzieci z niepełnosprawnościami.
2. Dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami lub realizacja dodatkowej oferty edukacyjnej i specjalistycznej umożliwiającej dziecku z niepełnosprawnością udział w wychowaniu przedszkolnym poprzez wyrównanie deficytu wynikającego z niepełnosprawności.
3. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia wyrównujące szanse edukacyjne dzieci w zakresie stwierdzonych deficytów. Katalog dodatkowych zajęć dla dzieci obejmuje wyłącznie:
 - zajęcia specjalistyczne, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (Dz. U. z 2017 r., poz. 1591): korekcyjno-kompensacyjne, logopedyczne, rozwijające kompetencje emocjonalno-społeczne oraz inne zajęcia o charakterze terapeutycznym;

- zajęcia w ramach wczesnego wspomagania rozwoju w rozumieniu Prawa oświatowego;
- zajęcia stymulujące rozwój psychoruchowy np. gimnastyka korekcyjna.

Typ projektu nr 3 może być realizowany wyłącznie jako uzupełnienie działań wskazanych w typie 1 lub 2.

4. Wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego.

Typ projektu nr 4 może być realizowany wyłącznie jako uzupełnienie działań wskazanych w typie 1 lub 2

5. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli ośrodków wychowania przedszkolnego niezbędnych do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w tym z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz w zakresie współpracy nauczycieli z rodzicami, w tym radzenia sobie w sytuacjach trudnych.

Typ projektu nr 5 może być realizowany wyłącznie jako uzupełnienie działań wskazanych w typie 1 lub 2



- 1. Planowany termin ogłoszenia konkursu – wrzesień 2019 rok**
- 2. Planowany termin rozpoczęcia naboru:**
 - październik 2019 rok – kwota przeznaczona na konkurs 18 mln zł**
- 3. Grupa docelowa - dzieci w wieku przedszkolnym określonym w Ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe**



W ramach Poddziałania 3.2.1 i 3.2.2 przewidziano nabór projektów zintegrowanych



Poddziałanie 3.2.1 – Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki

Typy projektu

Projekty grantowe (tzw. bon na szkolenie) obejmujące:

1. Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane rozwijaniem kompetencji w zakresie TIK i języków obcych oraz nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności poprzez kursy kompetencji ogólnych
2. Rozwijanie kompetencji i umiejętności osób dorosłych istotnych z punktu widzenia funkcjonowania na rynku pracy, w celu nabycia lub zmiany posiadanych kwalifikacji i poziomu wykształcenia, poprzez studia podyplomowe
3. Poradnictwo edukacyjno-zawodowe skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjnej
4. Szkolenia i kursy umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy nieuwzględnione w 1 i 2 typie projektu



1. Planowany termin ogłoszenia konkursu – maj 2019 rok

2. Planowany termin rozpoczęcia naboru:

– czerwiec 2019 rok – kwota przeznaczona na konkurs 47,6 mln zł

3. Grupa docelowa - Osoby dorosłe uczestniczące z własnej inicjatywy w kształceniu ustawicznym, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby w wieku 50 lat i więcej. Osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby starsze powinny stanowić co najmniej 80% osób objętych wsparciem.



Poddziałanie 3.2.2 – Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych

- 1. Typ projektu** - Projekty grantowe (tzw. bon na szkolenie) dotyczące pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego, w tym wymienionych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, pozwalające na uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji zawodowych uzupełnione o poradnictwo edukacyjno-zawodowe.
- 2. Planowany termin ogłoszenia konkursu** – maj 2019 rok
- 3. Planowany termin rozpoczęcia naboru:**
 - czerwiec 2019 rok – kwota przeznaczona na konkurs 23,8mln zł
- 4. Grupa docelowa** - Osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy zainteresowane są uzyskaniem kwalifikacji lub nabyciem kompetencji zawodowych w ramach pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego.

- Kto może pozyskać środki?

pracodawca – zgodnie z ustawą pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;

- Co można sfinansować?

- **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem,
- **określenie potrzeb pracodawcy** w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

- Koszty kształcenia

Mikroprzedsiębiorstwa mogą sfinansować **100%** kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS.

Pozostali przedsiębiorcy mogą sfinansować **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, pozostałe **20%** kosztów pokrywa pracodawca.

- Jak można pozyskać środki?

Pracodawca składa **WNIOSEK** do **Powiatowego Urzędu Pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności (w terminie ogłoszenia naboru wniosków o środki KFS).

Kwota środków KFS przyznana na woj. podlaskie w 2019 r. - 5.262,0 tys. zł

Finansowanie kosztów kształcenia
ustawicznego pracowników i
pracodawcy stanowi
pomoc de minimis

Priorytety tzw. „puli ministra” środków KFS na rok 2019

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytety rezerwy KFS na rok 2019

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

„Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa,
Działanie 2.4 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

Projekt realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku/ Operatora PSF **od 1 listopada 2016 r. do 31 grudnia 2021 r.**

Założenia: 484 mikro, małych i średnich **przedsiębiorstw** z województwa podlaskiego i **2 424 pracowników przedsiębiorstw**

Budżet projektu: Całkowita wartość projektu: 26 158 983,84 zł, w tym dofinansowanie z EFS: **21 969 955,75 zł**

Odbiorcy wsparcia PSF...

Projekt jest adresowany **WYŁĄCZNIE DO MIKRO, MAŁYCH ORAZ ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW** (posiadających siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie województwa podlaskiego) zainteresowanych uzyskaniem środków na dofinansowanie kształcenia swoich pracowników.

Co można uzyskać...

Projekt umożliwia refundację **kosztów usług rozwojowych, zrealizowanych wyłącznie przez podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych (BUR).**

usługa rozwojowa – usługa mająca na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych przedsiębiorców i ich pracowników, w tym mająca na celu zdobycie kwalifikacji lub pozwalająca na ich rozwój.



Poziom dofinansowania

Przedsiębiorca samodzielnie dokonuje wyboru usług rozwojowych w ramach oferty dostępnej w BUR, które odpowiadają w największym stopniu na aktualne potrzeby przedsiębiorcy.

Możliwe jest złożenie przez przedsiębiorcę **zamówienia na konkretną usługę** rozwojową za pomocą odrębnej funkcjonalności BUR, m.in. w sytuacji, gdy usługi rozwojowe, na które zgłaszane jest zapotrzebowanie nie są dostępne w BUR.

Podpisanie Umowy wsparcia z przedsiębiorcą następuje w terminie do 10 dni roboczych od dnia złożenia przez przedsiębiorcę poprawnie wypełnionych oraz kompletnych dokumentów zgłoszeniowych.

Realizacja usługi rozwojowej, o dofinansowanie, której ubiega się przedsiębiorca powinna rozpocząć się **nie wcześniej niż w dniu podpisania umowy wsparcia**.

Uczestnik projektu **w trakcie trwania usługi rozwojowej**, w której uczestniczy **powinien być zatrudniony** i świadczyć pracę u przedsiębiorcy wysyłającego go na usługę rozwojową.

Poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego pracownika projektu nie przekracza kwoty **5 000 zł**, bez względu na poziom dofinansowania kosztów usługi rozwojowej.

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej (rozumianej jako jedna zamknięta forma wsparcia) **nie przekracza co do zasady 50%** kosztów usługi rozwojowej oraz nie może przekroczyć **maksymalnie 80%** kosztów usługi rozwojowej.



Preferencje w poziomie dofinansowanie

80% poziom dofinansowania usługi rozwojowej, w odniesieniu do:

- pracowników w wieku **50 lat lub więcej**
- pracowników o **niskich kwalifikacjach**
- pracowników **z niepełnosprawnościami**
- przedsiębiorstwa **wysokiego wzrostu**
- przedsiębiorcy, który uzyskał wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER
- usług rozwojowych mających na celu zdobycie lub potwierdzenie kwalifikacji, o ile dana kwalifikacja jest zarejestrowana w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji
- przedsiębiorcy, który funkcjonuje w sektorach wpisujących się w **inteligentne specjalizacje**, określone w dokumencie Plan rozwoju przedsiębiorczości w oparciu o inteligentne specjalizacje województwa podlaskiego na lata 2015–2020+ (sektory gospodarki: **przemysł rolno-spożywczy i sektory powiązane łańcuchem wartości**, przemysł metalowo-maszynowy, szkodniczy i sektory powiązane łańcuchem wartości, sektor medyczny, nauki o życiu i sektory powiązane łańcuchem wartości, ekoinnowacje, nauki o środowisku i sektory powiązane łańcuchem wartości)
- **przedsiębiorstw** prowadzących działalność gospodarczą na terenie miast średnich oraz miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze (**Augustów, Bielsk Podlaski, Grajewo, Hajnówka, Łomża, Sokółka, Suwałki, Zambrów**).



DOFINANSOWANIE ZATRUDNIENIA Z PUP – FORMY WSPARCIA Z JAKICH MOGĄ KORZYSTAĆ PRACODAWCY

- Prace interwencyjne
- Roboty publiczne
- Staże
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne
- Przygotowanie zawodowe dorosłych
- Grant na telepracę
- Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy
- Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników do 30. roku życia
- Dodatkowe formy wsparcia przy zatrudnianiu osób do 30. roku życia: bon stażowy, bon zatrudnieniowy
- Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+
- Świadczenie aktywizacyjne

PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB PRACUJĄCYCH – POMOC W ROZWOJU ZAWODOWYM

- **Indywidualne porady zawodowe udzielane pracownikom** (na wniosek pracodawcy) w zakresie radzenia sobie ze stresem, motywowania do pracy nas sobą i samorozwoju, badania potencjału zawodowego, planowania rozwoju zawodowego pracownika. Podczas indywidualnych porad zawodowych przeprowadzane są badania testowe.
- **Warsztaty miękkie** z zakresu doskonalenia kompetencji społecznych pracowników i zakładania działalności gospodarczej:
 - Zredukuj stres
 - Skutecznie zarządzam sobą w czasie
 - Trening kreatywności
 - Asertywność bez tajemnic
 - Moja firma
 - Biznesplan od podstaw
 - Coaching przedsiębiorczości
- Porady zawodowe i warsztaty realizowane są przez doradców zawodowych z **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**. Obie formy pomocy są bezpłatne.

Dziękujemy za uwagę ... i zapraszamy

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

www.wupbialystok.praca.gov.pl

Tel. 85 74 97 247

