

UCHWAŁA 3/2016
WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO W BIAŁYMSTOKU

z dnia 18 lutego 2016 r.

w sprawie powołania stałych zespołów problemowych Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku.

Na podstawie § 16 ust. 1 i 2 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku uchwała się co następuje:

§ 1. Powołuje się następujące stałe zespoły problemowe Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku:

1) Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń, świadczeń socjalnych i prawa pracy w składzie:

- a) Agnieszka Olchin - Forum ZZ – Przewodnicząca Zespołu problemowego;
- b) Ewa Wojewódka – Podlaski Urząd Wojewódzki;
- c) Dariusz Borowski – NSZZ „Solidarność”;
- d) Grzegorz Jonczyło – Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- e) Krzysztof Kosmowski – Podlaski Związek Pracodawców;
- f) Kazimierz Sałacki - Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości;
- g) Henryk Owsiejew – Business Centre Club;
- h) Bogdan Olszewski - Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego;
- i) Jarosław Dzięgielewski - Pracodawcy RP – członkowie.

2) Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej, rynku pracy i funduszy europejskich w składzie:

- a) Jacek Hordejuk – Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości - Przewodniczący Zespołu problemowego;
- b) Izabela Żmojda – NSZZ „Solidarność”;
- c) Józef Krupa – Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- d) Sławomir Klepacki – Forum Związków Zawodowych;
- e) Andrzej Aleksander Kozakiewicz - Podlaski Związek Pracodawców;
- f) Sławomir Kiszycki – Business Centre Club;
- g) Hubert Ostapowicz – Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego;
- h) Jarosław Cezary Worobiej – Podlaski Urząd Wojewódzki;
- i) Adam Byglewski - Pracodawcy RP – członkowie.

§ 2. Zadania i zakresy prac zespołów, o których mowa w § 1 określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Sposób funkcjonowania oraz skład zespołów problemowych określa regulamin WRDS w Białymstoku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu
Społecznego w Białymstoku


Józef Miodolewski

Zadania i zakresy prac zespołów problemowych

I.

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń, świadczeń socjalnych i prawa pracy:

Do zadań zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń, świadczeń socjalnych i prawa pracy należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach objętych problematyką dotyczącą pracowników i pracodawców, w szczególności poprzez:

- 1) wyrażanie opinii w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa podlaskiego,
- 2) ocenę funkcjonowania przepisów prawa pracy, z punktu widzenia:
 - skutków społeczno- gospodarczych dla rynku pracy,
 - potrzeb wynikających z kształtowania rynku pracy,
 - rozwoju dialogu społecznego w województwie podlaskim,
 - ułatwień dla pracodawców w utrzymaniu dotychczasowych i tworzeniu nowych miejsc pracy,
 - zapewnienie bezpieczeństwa społeczno- ekonomicznego pracowników w województwie podlaskim,
- 3) ocenę funkcjonowania organów kontroli w sferze prawa pracy i legalności zatrudnienia.

II.

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej, rynku pracy i funduszy europejskich:

Do zadań zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej, rynku pracy i funduszy europejskich należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących funduszy europejskich, polityki gospodarczej regionu oraz rynku pracy poprzez:

- 1) opiniowanie projektów regionalnych związanych z rynkiem pracy,
- 2) dokonywanie analiz i ocen działań w zakresie polityki rynku pracy województwa podlaskiego a w szczególności w zakresie:
 - przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
 - okresowej oceny skuteczności i efektywności dotychczas stosowanych narzędzi, instytucji i programów polityki rynku pracy ukierunkowanych na wzrost zatrudnienia przy pomocy ustalonych wcześniej wskaźników,
- 3) opiniowanie strategii rozwoju regionalnego (Strategia Rozwoju Województwa Podlaskiego),
- 4) przedstawianie przez partnerów społecznych propozycji zmian w programach operacyjnych i innych dokumentach funduszy europejskich,
- 5) wymianę informacji i doświadczeń reprezentacji przedsiębiorców i pracowników w Komitetach Monitorujących,
- 6) wyrażanie opinii w innych sprawach przekazanych przez Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Białymstoku.

Uzasadnienie

**do uchwały w sprawie powołania doraźnego zespołu problemowego ds. zamówień publicznych
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku.**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Białymstoku została powołana Zarządzeniem Nr 95/2015 Marszałka Województwa Podlaskiego z dnia 4 grudnia 2015 roku na podstawie Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2015 r., poz.1240).

Na podstawie § 16 ust. 1. Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku tworzy się doraźny zespół problemowy ds. zamówień publicznych. w