

**Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi**Minister Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

PATRONAT HONOROWY

**Szanowni Państwo**

Propagowanie wiedzy w dziedzinie ZZL, identyfikacja skutecznych rozwiązań i upowszechnianie tzw. dobrych praktyk oraz tworzenie standardów zarządzania zasobami ludzkimi to cele od 17 lat przyświecające Konkursowi.

Inicjatywa ta jest wyrazem uznania strategicznej roli kapitału ludzkiego w organizacji i docenienia szczególnych wysiłków kadry zarządzającej w tej dziedzinie. Wysoki poziom wykorzystywanych metod i narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi, dostosowanych do warunków funkcjonowania konkretnej organizacji, stwarza bardzo dobre podstawy dla osiągnięcia sukcesów.

**Dwie odrębne kategorie** konkursowe umożliwiają prezentację swych dokonań firmom różnej wielkości.

**Nowością jest odrębna kategoria dla jednostek administracji publicznej ze specjalnie opracowaną ankietą.**

Docenione będą nie tylko wybitne kompleksowe rozwiązania, ale także osiągnięcia w **wybranych obszarach zzl.**

**Na zwycięzców Konkursu LZL czekają**

**Złota Statuetka** i tytuł Lidera Zarządzania Zasobami Ludzkimi (dla dużych firm),

**Złoty Wawrzyn** dla trzykrotnego zdobywcy tytułu

Lidera Zarządzania Zasobami Ludzkimi (dla dużych firm),

**Diamantowa Statuetka** i tytuł Lidera Zarządzania Zasobami Ludzkimi (dla jednostek administracji publicznej),

**Diamantowy Wawrzyn** dla trzykrotnego zdobywcy tytułu

Lidera Zarządzania Zasobami Ludzkimi (dla administracji publicznej),

**Szafirowa Statuetka** i tytuł Lidera Zarządzania Zasobami Ludzkimi (dla małych i średnich firm),

**Szafirowy Wawrzyn** dla trzykrotnego zdobywcy tytułu

Lidera Zarządzania Zasobami Ludzkimi (dla małych i średnich firm),

**Bursztynowe Statuetki** za osiągnięcia w poszczególnych obszarach zzl,

**Kryształowe Statuetki** dla trzykrotnych zdobywców jednej z Bursztynowych Statuetek,

**Wyróżnienia** za opracowanie nowatorskich narzędzi w dziedzinie zzl

LAUREACI KONKURSU LZL OTRZYMUJĄ DYPLOMY ORAZ PRAWO POSŁUGIWANIA SIĘ ZNAKIEM I HASŁEM NAGRODY, Z PODANIEM ROKU, W KTÓRYM ZOSTAŁA PRYZNANA

**Wszystkie firmy i urzędy zakwalifikowane do drugiego etapu zostaną uhonorowane Certyfikatem „Profesjonalne ZZL”**



# Mierz wysoko!

## Zostań Liderem Zarządzania Zasobami Ludzkimi 2016

### KORZYŚCI UCZESTNICTWA W KONKURSIE:

- wizyta audytora – możliwość konfrontacji działań z doświadczeniami ekspertów,
- informacja zwrotna: syntetyczny raport podsumowujący audyt oraz wizualizacja pozycji firmy/urzędu na tle grona laureatów i wszystkich uczestników bieżącej edycji (w blokach tematycznych),
- okazja do podsumowania całokształtu zsz w organizacji,
- potwierdzenie profesjonalizmu w zakresie zsz,
- porównanie swoich doświadczeń z doświadczeniami innych uczestników,
- popularyzacja osiągnięć organizacji m.in. na łamach dwumiesięcznika „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”.

Ogłoszenie wyników i rozdanie nagród będzie miało miejsce podczas uroczystej Gali z udziałem przedstawicieli najważniejszych instytucji związanych z promowaniem wiedzy o zsz.

Szczegółowe informacje dostępne są na stronie internetowej: [konkurslzzl.ipiss.com.pl](http://konkurslzzl.ipiss.com.pl)

### INSTYTUCJE WSPÓŁPRACUJĄCE



### PATRONAT MEDIALNY



### FUNDATORZY NAGRÓD



### INSTYTUCJE WSPIERAJĄCE



#### Regionalne Izby Gospodarcze



Biuo Konkursu: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, ul. J. Bellottiego 3 b, 01-022 Warszawa  
Barbara Sajkiewicz, tel.: 694 319 258, e-mail: [b.sajkiewicz@ipiss.com.pl](mailto:b.sajkiewicz@ipiss.com.pl), [lider@ipiss.com.pl](mailto:lider@ipiss.com.pl)

Promocja: Sekcja do spraw kontaktów zewnętrznych

Ewa Gimalska, tel.: 22 53 67 5 17, e-mail: [lider.promocja@ipiss.com.pl](mailto:lider.promocja@ipiss.com.pl)

Ankieta samooceny i formularz zgłoszenia do pobrania na stronie [konkurslzzl.ipiss.com.pl](http://konkurslzzl.ipiss.com.pl)



Projekt realizowany z Narodowym Bankiem Polskim w ramach programu edukacji ekonomicznej